

## 女性の職員選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：青木村

令和 8 年 1 0 月

### 令和 7 年度職員の給与の男女の差異の情報公表

#### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.0 %                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 106.9 %                         |
| 全職員               | 87.2 %                          |

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

| 役職段階      | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-----------|---------------------------------|
| 本庁課長相当職   | — %                             |
| 本庁課長補佐相当職 | 98.7 %                          |
| 本庁係長相当職   | 92.3 %                          |

##### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | — %                             |
| 31～35年 | 86.2 %                          |
| 26～30年 | 89.6 %                          |
| 21～25年 | — %                             |
| 16～20年 | 35.1 %                          |
| 11～15年 | 78.3 %                          |
| 6～10年  | 91.3 %                          |
| 1～5年   | 88.7 %                          |

#### 【説明欄】

- 2 (1) 本庁課長相当職には一方の性別の職員がいないため「—」と記載する。  
(2) 一方の性別の職員がいない、又は該当の職員情報公表対象者が少ない勤続年数区分は「—」と記載する。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数 1 年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（管理職の女性割合）

| 区分         | 令和 8 年 4 月 1 日現在 |
|------------|------------------|
| 管理的地位にある職員 | 1 4 . 3 %        |

【説明欄】

管理的地位にある女性職員：2 人（管理的地位にある総職員数：14 人）

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 区分        | 令和 8 年 4 月 1 日現在 |
|-----------|------------------|
| 本庁課長相当職   | — %              |
| 本庁課長補佐相当職 | 2 0 . 0 %        |
| 本庁係長相当職   | 4 2 . 9 %        |

【説明欄】

本庁課長補佐相当職：2 人（本庁課長補佐相当職の総数：10 人）

本庁係長相当職：6 人（本庁係長相当職の総数：14 人）

令和 7 年度男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

（1）常勤職員

| 区分 | 令和 7 年度     |
|----|-------------|
| 男性 | — %         |
| 女性 | 1 0 0 . 0 % |

（2）会計年度任用職員

| 区分 | 令和 7 年度 |
|----|---------|
| 男性 | — %     |
| 女性 | — %     |

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分            | 常勤職員 |             | 会計年度任用職員 |     |
|---------------|------|-------------|----------|-----|
|               | 男性   | 女性          | 男性       | 女性  |
| 1 週間未満        | — %  | — %         | — %      | — % |
| 1 週間以上 2 週間未満 | — %  | — %         | — %      | — % |
| 2 週間以上 1 月以下  | — %  | — %         | — %      | — % |
| 1 月超 3 月以下    | — %  | — %         | — %      | — % |
| 3 月超 6 月以下    | — %  | — %         | — %      | — % |
| 6 月超 9 月以下    | — %  | — %         | — %      | — % |
| 9 月超 12 月以下   | — %  | — %         | — %      | — % |
| 12 月超 24 月以下  | — %  | — %         | — %      | — % |
| 24 月超         | — %  | 1 0 0 . 0 % | — %      | — % |

【説明欄】

男性の常勤職員の育児休業取得対象者なし

非常勤職員の育休業取得対象者なし

令和7年度管理的地位にある職員以外（非管理職）の一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

1. 非管理職の一月当たりの平均超過勤務時間

| 区分      | 令和7年度    |
|---------|----------|
| 内部部局等   | 6. 6時間/月 |
| 内部部局等以外 | — 時間/月   |

【説明欄】

令和7年度女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項

1. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

| 区分      | 令和7年度  |
|---------|--------|
| 一般職（常勤） | 35. 7% |

【説明欄】

一般職試験の女性受験者：5人（総受験者数：14人）

2. 職員の年次休暇等の取得日数の状況

| 区分               | 令和7年度  |
|------------------|--------|
| 平均取得日数           | 15. 1% |
| 取得日数が24日未満の職員の割合 | 100%   |

【説明欄】